

**dr Michał Jasiński**

**Innowatyka (9:00-15:00)**

**19 maja 2011**

**XXII Doroczna Konferencja SOOIPP „INTERNACJONALIZACJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI  
OPARTEJ NA WIEDZY – ROLA OŚRODKÓW INNOWACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”**

**Park Naukowo – Technologiczny "TECHNOPARK GLIWICE" Sp. z o.o.**

W Centrum Innowatyki WSB-NLU w Nowym Sączu staramy się zdefiniować innowatykę jako dyscyplinę, obejmującą zarówno zarządzanie innowacyjnością jednostek i zespołów jak i zarządzanie wiedzą, ocenę jakości działalności naukowej i akademickiej oraz analizy trendów rozwoju nauki i technologii. Podczas zajęć, przedstawiony zostanie przegląd praktycznych sposobów generowania innowacyjnych rozwiązań oraz przełamywania oporu przed kreatywnością: nacisk położony będzie na prezentacje i ćwiczenia, które ilustrują ważne koncepcje, a nie na teorię. Zaprezentowane zostaną również bazy danych, indeksy ilościowe i narzędzia informatyczne pomocne w pracy menedżera działającego na styku przedsiębiorczości i nauki.

Metody prowadzenia zajęć: wykłady, dyskusje oraz praca słuchaczy w podgrupach. Z listy poniższych tematów, najbardziej odpowiedni zestaw zostanie omówiony w trakcie zajęć, w zależności od zainteresowań uczestników.

### **Harmonogram**

#### **9:00-10:00 Błędy i ograniczenia myślenia. Rozwijanie krytycyzmu i kreatywności pracowników**

- znaczenie rozwijania eklektycznych inspiracji: teksty “Obróbka Szekspirem” i “Uniwersalny Darwin”.
- złudzenia i błędy rozumowania wpływające na jakość podejmowanych decyzji (przykłady i ćwiczenia).
- analiza przykładów przełamania impasu w myśleniu: systemy numeryczne; alfabet Morse’a; rysowanie map; przykłady firm Apple Computer i Pixar.
- definiowanie i re-definiowanie problemu: pytania Osborna – uczestnicy stosują pytania do konkretnego problemu (ćwiczenie).
- „Imaginization“ wg Garetha Morgana o byciu menedżerem (ćwiczenie)
- wachlarz pomysłów (concept fan) wg de Bono (ćwiczenie)
- algorytm wynalazku Altszullera (TRIZ) jako metoda pokonywania „sprzeczności technicznych“
- analiza morfologiczna i poszukiwanie najlepszych kombinacji cech; kryteria oceny rozwiązań

#### **10:00-11:00 Innowacyjne myślenie na poziomie zespołu pracowniczego: grupowe metody generowania rozwiązań**

- burza mózgów wg metody Gordona-Little (ćwiczenie)
- Philips 66, czyli narada w podgrupach z wielokrotną korektą rozwiązań (ćwiczenie)
- metoda grupy nominalnej – temat: Jak jednocześnie konkurować i współpracować w ekosystemie parku technologicznego?
- metoda 6 kapeluszy Edwarda de Bono (ćwiczenie w podgrupach)

#### **11:00-11:15 Przerwa na kawę**

#### **11:15-12:30 Budowanie zespołu pracowniczego: zachowania organizacyjne w służbie innowacyjności**

- ankiety: Klimat dla kreatywności + Wiara w kreatywność (ankiety)
- jak stworzyć środowisko sprzyjające innowacyjności: budowanie zaufania i kapitału społecznego na poziomie klastra/parku technologicznego/inkubatora
- społeczne ograniczenia kreatywności: Googlinteligenca vs belwederinteligenca – tekst “Rozgonić uczelniane stadka”.
- socjometria; role zespołowe wg Belbina i tworzenie efektywnych zespołów – ocena roli pełnionej w zespole

#### **12:30-13:30 Lunch**

### **13:30-15:00 Kryteria oceny jakości działań B+R i innowacyjności**

- naukometria na usługach przedsiębiorczości - analiza cytacji zastosowana do publikacji i patentów z wykorzystaniem Science Citation Index (Thomson Reuters Web of Knowledge)
- miary jakości czasopism wg Journal Citation Reports. Eigenfactors. Indeks H jako ważne narzędzie do porównawczej oceny jakości badaczy, instytucji i regionów.
- Scholar Google - narzędzie oceny jakości wiedzy oraz Google Ngram Viewer – narzędzie do badania trendów rozwoju frontów badawczych.
- SCImago Journal & Country Rank – ocena pism i krajów na podstawie bazy danych Scopus (Elsevier).
- przedsiębiorczość i jej determinanty w różnych krajach: indeks konkurencyjności World Economic Forum oraz indeks przedsiębiorczości wg Babson College: analiza kryteriów.